

# NUOVO CONTRATTO. INDENNITÀ FERME AL PALO CON POCHE RISORSE. LE NOVITÀ E LA POSIZIONE DI NURSIND

Posted on 26 Gennaio 2022 by Nursind Ragusa

A photograph showing a person in a yellow protective suit and blue gloves, likely a nurse, with their hands clasped in front of them. The text "Contratto infermieri 2019-2021" is overlaid in red.

## Contratto infermieri 2019-2021



A distanza di una settimana, sul tavolo della trattativa, è arrivata la bozza relativa al contratto comparto sanità, con i primi riscontri economici per quanto riguarda lavoro straordinario, pronta disponibilità ed indennità del lavoro notturno. "Per quanto pervenuto al tavolo oggi non possiamo esprimere un giudizio positivo. Il testo è ancora molto lacunoso sugli importi e sembra peggiorativo del precedente contratto in alcune parti", ha **affermato Andrea Bottega, segretario nazionale Nursind**, che spiega perché:

**Lavoro straordinario:** La bozza fissa la cifra dello straordinario, non legato alle fasce ed alle categorie, con una cifra uguale per tutti, senza differenziazione tra le professionalità. Questo penalizza i lavoratori della categoria D e Ds.

**Trattamento economico:** L'indennità di qualificazione professionale diventa un assegno ad personam non riassorbibile che quindi i neo assunti non avranno.

**Lavoro notturno ed indennità di servizio:** La bozza prevede l'aumento dell'indennità notturna di soli 26 centesimi. Ancora una volta, l'erogazione dell'indennità di servizio, è legata al numero equilibrato di turni tra mattina, pomeriggio e notte, per un minimo di 10 turni. Non è prevista una differenziazione tra chi lavora nei servizi aperti 12 ore o nei reparti aperti 24 ore. L'indennità di terapia intensiva non è più cumulabile con l'indennità di malattie infettive.

**Festivo infrasettimanale:** Nella nuova bozza, resta precluso ai turnisti, il pagamento del festivo infrasettimanale.

**Indennità di specificità infermieristica:** Secondo i calcoli previsti dal contratto (conto annuale 2020 mentre la legge si riferiva al conto annuale 2019) la cifra annua lorda è più bassa di quella da noi prevista. Abbiamo

chiesto un approfondimento sulla platea beneficiaria e sulla modalità di calcolo. "Restiamo in attesa degli incrementi tabellari e degli importi più dettagliati, per una valutazione più attenta, di quanto proposto da Aran. Intanto venerdì 28 gennaio, gli infermieri scenderanno in piazza. Spremuti ed ignorati, è ora di dire basta".

**Segreteria NurSind Ragusa**  
**RSU NurSind Ragusa**